

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY

The policy of Clark Construction Group, LLC and its subsidiaries is to employ qualified persons of the greatest ability without discrimination against any employee or applicant for employment because of race, religion, color, sex, including pregnancy and childbirth, sexual orientation, physical or mental disability, national origin, age, status as a disabled veteran, veteran of the Vietnam era, other covered veteran or any other protected group status and, further, to take affirmative action to employ and advance in employment qualified minorities, women, disabled persons, disabled veterans, veterans of the Vietnam era and other covered veterans. Clark reaffirms and reemphasizes that this policy applies throughout the Company and each of its subsidiaries.

To implement this policy, Clark has established Affirmative Action Programs by which we undertake that:

- (1) We will recruit, hire, train and promote qualified persons in all job titles, without regard to race, religion, color, sex, physical or mental disability, national origin, age, covered veterans' status, or any other protected group status;**
- (2) We will base decisions on employment so as to further the principle of equal employment opportunity;**
- (3) We will insure that employment decisions are in accord with principles of equal employment opportunity by imposing only valid job requirements;**
- (4) We will insure that all personnel actions such as compensation, benefits, transfers, promotions, layoffs, return from layoff, Company-sponsored training, education, tuition assistance, social and recreational programs, will be administered without regard to race, religion, color, sex, disability, national origin, age, covered veterans' status or any other protected group status.**

Overall responsibility for the implementation of this Policy is delegated to the Vice President of Human Resources, who is hereby designated as Clark's Equal Employment Coordinator.



IGUALDAD EN LA OPORTUNIDAD PARA EL EMPLEO

La norma de Clark Construction Group, LLC y sus subsidiarias es emplear personas calificadas poseedoras de la mejor habilidad sin discriminar contra cualquier empleado o postulante debido a raza, religión, color, sexo, incluyendo embarazo y nacimientos, orientación sexual, discapacidad mental o física, nacionalidad de origen, edad, categoría de veterano discapacitado, veteranos de la guerra de Vietnam, otros veteranos protegidos o cualquier grupo con estatuto de protección y, más aún, tomar acción afirmativa para emplear y promover en sus empleos a las minorías calificadas, a las mujeres, a las personas discapacitadas, a los veteranos discapacitados, a los veteranos de la guerra de Vietnam y a otros veteranos protegidos. Clark reafirma y enfatiza que esta norma se aplica en toda la Compañía y en cada una de sus subsidiarias.

Para implementar esta norma, Clark ha establecido Programas de Acción Afirmativa por los cuales nos comprometemos a:

- (1) Reclutaremos, emplearemos, entrenaremos y promoveremos a las personas calificadas en todos los puestos de trabajo, sin tener en cuenta la raza, religión, color, sexo, discapacidades físicas o mentales, nacionalidad de origen, edad, condición de veterano protegido, o cualquier otra categoría de grupo protegido.**
- (2) Basaremos nuestras decisiones respecto al empleo de manera de complementar el principio de igualdad en la oportunidad de empleo.**
- (3) Aseguraremos que las decisiones referentes al empleo estén de acuerdo con los principios de igualdad en la oportunidad de empleo imponiendo solamente requerimientos válidos para los puestos de trabajo.**
- (4) Estaremos seguros que todas las acciones referentes al personal tales como compensación, beneficios, transferencias, promociones, cesaciones, retorno de cesamientos, entrenamiento promocionado por la Compañía, educación, asistencia para el pago de matrículas, programas sociales y recreativos, serán administrados sin tomar en cuenta raza, religión, color, sexo, discapacidad, nacionalidad de origen, edad, condición de veterano protegido, o cualquier otra condición de grupo protegido.**

La responsabilidad total para la implementación de esta norma se delega al Vicepresidente de Recursos Humanos, que se designa por la presente como Coordinador de Clark para el Empleo Igualitario.

